

***POROČILO O
DELOVANJU in POSLOVANJU***

**GZS Območna zbornica
Posavje, Krško**

Poslovno leto 2009



februar 2010

VSEBINA

1	UVODNA BESEDA	3
2	O ZBORNICI.....	4
2.1	POSŁANSTVO.....	4
2.2	VIZIJA.....	4
2.3	ZASTOPANJE INTERESOV ČŁANOV GZS OZ POSAVJE, KRŠKO.....	4
3	STANJE ČŁANSTVA IN REGIJSKA REPREZENTATIVNOST	6
4	UPRAVNI ODBOR	7
5	DELOVANJE ZBORNICE	9
5.1	ORGANIZACIJA DOGODKOV.....	9
5.2	SEKCIJA ZA KAKOVOST IN EKOLOGIJO	11
5.3	SEKCIJA RAČUNOVODSKIH SERVISOV	13
5.4	JAVNE LISTINE	13
5.5	JAVNI RAZPISI, PREDLOGI ZA NAGRADE IN JUBILEJNA PRIZNANJA	13
6	PROJEKTNA DEJAVNOST.....	15
6.1	E-VEM	15
6.2	EKONOMSKA REGIJA V POREČJU REKE SAVE.....	15
7	POSLOVANJE	16
7.1	STROŠKI.....	16
7.2	PRIHODKI.....	18
7.3	REZULTAT.....	20

1 UVODNA BESEDA

Za nami je zelo pomembno, predvsem pa težko leto, ki si ga bomo zapomnili po negotovi situaciji, zaostrenih pogojih poslovanja, odpuščanju ter po številnih težavah pri zagotavljanju likvidnosti, skratka po finančni krizi. Situacija v kateri se danes nahaja gospodarstvo Posavja je zaskrbljujoča, so pa v Posavju tudi drugi, ki si bodo leto zapomnili kot še eno izmed uspešnih let. Žal je slednjih v Posavju, (pre)malo, saj so se številna podjetja zaradi velikega osipa naročil na domačem trgu, predvsem pa na trgih EU in ostalih globalnih trgih, kjer deluje glavčina posavskega gospodarstva, znašla v številnih kočljivih situacijah. Dosedanje strategije so se v marsikaterem podjetju izkazale kot premalo domišljene in tudi pomanjkljive v smislu možnih rešitev za delovanje podjetja v negotovih razmerah poslovanja. Slabosti bo potrebno odpraviti, predvsem pa bo potrebno iz krize potegniti izkušnje ter pozitivne zaključke in jih vgraditi v nove vizije in strategije.

Tudi v pogojih prostovoljnega članstva imamo v svojih vrstah še vedno večino posavskega gospodarstva. Pri naših članih je tri četrtine vsega posavskega kapitala in prihodkov, ti pa zaposlujejo več kot polovico vseh zaposlenih v gospodarskih družbah v Posavju. Zastopamo eno četrtno vseh gospodarskih družb in smo aktivni zastopniki gospodarstva v številnih institucijah in ustanovah v regiji Posavje, zastopnike pa imamo tudi na nacionalni ravni.

Pregled opravljenega dela v preteklem letu potrjuje, da so bili, ne glede na negotovo in oteženo situacijo poslovanja, doseženi in celo preseženi skoraj vsi načrtani cilji, realizirane so bile vse aktivnosti, v svojih vrstah pa še imamo vedno petkrat več članov kot to zahteva zakon o reprezentativnosti gospodarskih zbornic, po prometu pa kar več kot sedemkrat, tako, da svojo vlogo upravičujemo, le to pa smo tudi dodatno utrdili. Prepričani smo, da se bodo v zbornične aktivnosti s področja aktualnih gospodarskih dogajanj v Posavju vključila podjetja, ki danes niso naši člani, imajo pa v tem prostoru pomembno vlogo, besedo in interese. Namreč vsak dan se vsi bolj in bolj zavedamo, da smo lahko veliko učinkovitejši, uspešnejši in močnejši samo, če smo med seboj povezani. Približevanje članstvu, nenehno preverjanje uresničevanja njegovih pričakovanj in zahtev pa je proces, ki ga bomo na zbornici teh negotovih časih še posebej negovali. Zadovoljen član pa bo naše temeljno vodilo tudi v prihodnje.

Ne glede na številne ukrepe, ki so že bili sprejeti v posameznih podjetjih ter ukrepih, ki jih je uvedla vladna ekipa za omilitev nastalih gospodarskih razmer, pa se gre zanesti predvsem na sebe in delo lastnih timov. Na trgu ni kupcev za tarnanje, slabe produkte in slabe storitve, zato bo potrebno napeti vse moči, da se izmuznemo objemu negotovosti in, da si načrtamo smeje poti, ki nas bodo pripeljale do novih uspehov. Pri tem naj nas vodi modrost, iznajdljivost, pogum in odločnost, da bomo krizne razmere z dnevnim prilagajanjem obrnili sebi v prid. Biti drugačen, videti sebe tam, kjer se drugi ne vidijo, ter drzne in inovativne ideje, nas bodo iz nastale situacije zagotovo pripeljale kot zmagovalce. Smo v položaju, ko potrebujemo drug drugega bolj kot kdajkoli prej. In pri tem ima zbornica lahko pomembno, če že ne vodilno vlogo. Izzivi, ki so pred nami, so številni.

Darko Gorišek
direktor GZS OZ Posavje, Krško



2 O ZBORNICI

2.1 POSLANSTVO

GZS OZ Posavje, Krško je prepoznavna, regionalna, nevladna institucija, zastopnica interesov svojih članov, povezovalka interesov gospodarstva, partner pri pogovorih o temah pomembnih za gospodarstvo Posavja in širše, deluje na razvojnih področjih regije in je lobist gospodarstva Posavja.

2.2 VIZIJA

Članom prijazna in uporabna asociacija, v okviru katere člani uresničujejo svoje interese.

Vizijo zbornice gradimo na načelih, ki jih gospodarstvo upošteva tudi v podjetjih. Prizadevanja za usklajene koristi tako lastnikov kapitala kot delavcev ter potrošnikov in pozitiven vpliv podjetij na družbeno in naravno okolje vgrajujemo v vsakdanje delo na zbornici.

Skladno z Zakonom o gospodarskih zbornicah je Gospodarska zbornica Slovenije v letu 2006 prenehala delovati kot nacionalna organizacija za zastopanje interesov slovenskega gospodarstva z zakonom določeno obvezno članarino. Dne 23.11.2006 se je GZS in s tem kot integralni del nacionalne gospodarske zbornice, tudi naša zbornica OZ Posavje, Krško, preoblikovala v prostovoljno zbornico v katero se prostovoljno vključujejo gospodarski subjekti, ki vidijo možnosti uresničevanja svojih interesov skozi institucije, združenja in območne zbornice, ki skupaj tvorijo celoto t.j. GZS.

Na osnovi določil omenjenega zakona je bila maja 2008 GZS dodeljena, kot prvi zbornici v Sloveniji, reprezentativnost v skladu z novo zakonodajo.

Kriterij za reprezentativnost je, da je v gospodarsko zbornico vključenih najmanj 5% vseh gospodarskih subjektov in da njihov prihodek od prodaje predstavlja najmanj 10% od prihodkov od prodaje v gospodarstvu v Sloveniji.

V sklopu delovanja GZS deluje 6 samostojnih regionalnih zbornic in 7 območnih zbornic, med njimi tudi OZ Posavje, Krško.

2.3 ZASTOPANJE INTERESOV ČLANOV GZS OZ Posavje, Krško

GZS OZ Posavje, Krško je izvajala zastopanje interesov in vpliv članov GZS OZ Posavje, Krško z vključevanjem v aktualna dogajanja, predvsem na regionalni ravni, pa tudi na nacionalni ravni preko mreže svojih članov z vključevanjem vodstev ter strokovnih služb GZS. Pripravljalcem in odločevalcem na vladni in parlamentarni ravni so bili poslani konkretnimi predlogi, stališča, pripombe pa tudi zahteve. Na regionalni ravni pa smo interese in vpliv izvajali v dvajsetih organih, kjer ima zbornica svoje predstavnike.

Posebna pozornost je bila namenjena izvedbi in realizaciji najpomembnejših dejavnikov protikriznih ukrepov in sprostitvi kreditnega krča ter nadaljevanje aktivnosti za izboljšanje konkurenčnosti gospodarstva. Naši predstavniki so naše interese zastopali še na področju socialnega dialoga, kolektivnih pogajanjih, delovnopravnem, zdravstvenem pa tudi pokojninskem področju, ki skupaj vplivajo na stabilnost makroekonomskega okolja.

Seznam organizacij oz organov v katera so vključeni predstavniki in/ali osebje zbornice so razvidni iz tabele 1.

Tab. 1. Predstavniki GZS Območne zbornice Posavje, Krško v organih institucij

Predstavniki GZS OZP v organih institucij		
Zap. št.	Organizacija	Organ
1	ZRSZ Območna služba Sevnica	Svet partnerjev OS Sevnica
2	RRA Posavje	Regionalni razvojni svet regije Posavje
3	CPT Krško	Upravni odbor
4	RRA Posavje	Odbor za gospodarstvo
5	RRA Posavje	Odbor za infrastrukturo
6	RRA Posavje	Odbor za človeške vire
7	ETRš Brežice	Svet zavoda
8	VSš Brežice	Strateški svet
9	ZPT Brežice	Svet zavoda
10	RRA Posavje	Komisija za štipendiranje pri Posavski štipendijski shemi
11	RRA Posavje	Kreditni odbor Garancijske sheme Posavje
12	RRA Posavje	Član upravnega odbora
13	Svetovalno središče Posavje	Strateški svet
14	ZZZS OE Krško	Predstavnik delodajalcev v območnem svetu
15	ZZZS	Enotni elektor za Zasavje in Posavje za volitve v skupščino
16	Odbor za 3. razvojno os	Član odbora
17	Svet regije Posavje	Član sveta regije
18	Občina Krško	Komisija za malo gospodarstvo
19	Občina Sevnica Občinska uprava	Odbor za izgradnjo HE na spodnji Savi
20	Sklad dela Posavje	Programski svet Sklada dela Posavje

3 STANJE ČLANSTVA in REGIJSKA REPREZENTATIVNOST

Tudi v pogojih prostovoljnega članstva, imamo v svojih vrstah še vedno večino posavskega gospodarstva, zato lahko z veliko gotovostjo trdimo, da utrjujemo svojo vlogo legitimnega partnerja v dialogu z različnimi deležniki v Posavju. Seveda pa je posledica preoblikovanja sistema GZS po principu prostovoljnega članstva, predvsem upad članstva. Iz sistema GZS so izstopila predvsem manjša podjetja z nič ali nekaj zaposlenimi in samostojni podjetniki, ter tudi nekaj večjih podjetij, vendar večina velikih in srednjih podjetij še vedno uresničuje svoje interese v okviru GZS in/ali OZ Posavje, Krško. Stanje članstva opredeljeno časovno in dogajanje med letom glede vstopanja in izstopanja članstva v letu 2009, je navedeno v tabeli 2.

tab.2. Stanje članstva

		Delež
Stanje članstva na dan 01.01.2009	387	38 %
Stanje članstva na dan 31.12.2009	341*	33 %
Izstopi 2009	30	2,9 %
Vstopi 2009	7	0,7 %

Vir: I-reg GZS

Opomba: * po številu izstavljenih računov za članarino je št. članov 257

Brisanje članov iz registra članov niso upoštevani. Skupaj je bilo izbranih 23 članov.

V Posavju je v začetku leta 2009 delovalo 1021 gospodarskih družb s tem, da med letom na novo ustanovljene družbe ter družbe, ki so šle v letu 2009 v stečaj, v številu vseh gospodarskih družb niso upoštevane. Delež članstva upoštevajoč kriterij število članic, števila zaposlenih, ustvarjenih prihodkov in kapitala je predstavljen v tabeli 3. Upadanje števila članstva se nadaljuje in je zaskrbljujoče, zato bo potrebno v prihodnje tej temi dati dodaten pomen medtem, ko je reprezentativnost članstva upoštevajoč kriterije vseh zaposlenih, po prihodki in kapitalu članic pa so le ti pokazatelji vzpodbudni.

tab.3. Reprezentativnost na regionalni ravni

Reprezentativnost upoštevajoč kriterij						
velikost družbe	število članic			število zaposlenih		
	število družb	od tega članic	delež [%]	št. zaposlenih	od tega pri članicah	delež [%]
velike	11	8	73%	2730	1857	68%
srednje	21	15	71%	2310	1840	80%
male	45	21	47%	1578	752	48%
mikro	944	213	23%	3375	1242	37%
SKUPAJ	1021	257	25%	9993	5691	57%
velikost družbe	prihodkov [mio €]			kapital [mio €]		
	število družb	od tega članic	delež [%]	št. zaposlenih	od tega pri članicah	delež [%]
velike	899	835	93%	1.018	935	92%
srednje	278	186	67%	117	96	82%
male	184	92	50%	237	26	11%
mikro	310	124	40%	78	36	46%
SKUPAJ	1.671	1.237	74%	1.450	1.093	75%

Vir: SKEP pri GZS

4 UPRAVNI ODBOR

Upravni odbor GZS OZ Posavje, Krško šteje 10 članov medtem, ko predsedstvo šteje 4 člane. Člani UO GZS OZ Posavje, Krško in funkcije so navedeni v tabeli 4.

Tab.4. Člani upravnega odbora OZ Posavje, Krško

Ime in priimek	Podjetje	Opomba
Rudolf MLINARIČ	NEK d.o.o.	predsednik UO
Rudi BEC	INKOS d.o.o.	podpredsednik UO
Božidar RESNIK	KOSTAK d.d.	podpredsednik UO
Branko KOS	INO Brežice d.o.o.	podpredsednik UO
Boštjan KOZOLE	EVROSAD d.o.o.	
Marko ŠAUTA	VIPAP VIDEM d.d.	
Štefan TERAŽ	STILLES d.d.	
Branko OGOREVC	NOVA FINRA d.o.o.	
Tatjana VRESK	SAVAPROJEKT d.d.	
Mitja OROŽEN	METALNA SENOVO d.o.o.	

V organih upravljanja t.j. skupščini GZS so aktivni še trije predstavniki posavskega gospodarstva in so navedeni v tabeli 5.

Tab.5. Predstavniki posavskega gospodarstva v skupščini GZS

Ime in priimek	Podjetje
Marko ŠAUTA	VIPAP VIDEM d.d.
Tatjana VRESK	SAVAPROJEKT d.d.
Zdenka KUNEJ	TEB d.o.o.

V letu 2009 se je upravni odbor na rednih sejah sestel petkrat.

Poleg splošnih tem vezanih na kadrovske probleme in poslovanje, je UO GZS OZ Posavje, Krško, v sklopu svojih sej obravnaval teme med katerimi gre še posebej omeniti naslednje:

- Stanje posavskega gospodarstva in možni ukrepi za izhod iz krize
- Odlagališče za NSRAO
- Priložnosti in nevarnosti finančne krize
- III. paket proti kriznim ukrepom
- Analiza poslovanja posavskih gospodarskih družb
- Perspektive razvoja energetike
- Ukrepi za zagotovitev delovanja Srednje šole Sevnica
- Zakon o delnem nadomestilu plače
- Imenovanje predstavnikov GZS OZP v ustanove na regionalni in nacionalni ravni
- Predlogi GZS za izhod iz krize
- Gospodarska diplomacija
- Absentizem in izmenjava dobrih praks
- Inovacije Posavja 2008
- Dejavnosti Valvazorjevega raziskovalnega centra Krško in možnosti sodelovanja z gospodarstvom Posavja
- Plan dela in poslovanja



Slika 1. Utrip iz razširjene seje UO s predstavnikom Unicredit Bank

5 DELOVANJE ZBORNICE

5.1 ORGANIZACIJA DOGODKOV

V sklopu programa dela za leto 2009 je bilo predvidnih 40 dogodkov. Zastavljen cilj je bil presežen in sicer skupaj je bilo organizirano 72 dogodkov. Od tega je zaradi premalo zainteresiranih odpadlo 21 dogodkov, na ostalih 51 dogodkih pa je bilo v povprečju 20 udeležencev oz. 968 vseh udeležencev. Skladno s planom dela je bilo za 38 dogodkov določena kotizacija, ki je bila za člane ugodnejša v primerjavi s kotizacijo za nečlane, organiziranih pa je bilo še 34 brezplačnih dogodkov. Dogodki in kronologija so nanizani v tabeli 6.

Tab. 6. Dogodki v okviru OZ Posavje, Krško

	Dogodek	datum dogodka	Gost	Kotizacija [€] član/NEčlan	št. udeležencev
1.	Zelena mediacija	8.1.2009	ARAO in PIC	brezplačno	35
2.	Kako do lastnega cenika računovodskih storitev	15.1.2009	ODPOVED	79/125	
3.	Z inventivnim upravljanjem nad posl. težave	27.1.2009	ODPOVED	100/150	
4.	Predstavitve razpisov MVŠZT za vlaganja v R&R	27.1.2009	Gregor Golobič	brezplačno	25
5.	Davčni obračun in letno poročilo za 2008	3.2.2009	Maja Bohorič	95/150	24
6.	1. posvet sekcije RS - Otočec	4.2.2009	GZDBK-soorganizacija	brezplačno	15
7.	Kako učinkovito komunicirati v času krize	5.2.2009	ODPOVED	145/208	
8.	Nagrajevanje zaposlenih v krizni situaciji	26.2.2009	ODPOVED	105/175	
9.	Inovativnost in ustvarjalnost	3.3.2009	Predstavniki gospodarst	brezplačno	15
10.	Seja UO in Priložnosti in nevarnosti fin. krize	5.3.2008	dr. France Arhar	brezplačno	75
11.	PAUM 1. termin	5.3.2009	CPU	225/225	23
12.	PAUM 1. termin	10.3.2009	CPU		23
13.	Predstavitve aktualne zakonodaje	11.3.2009	Djinović, Penko Natlačen	0/25	9
14.	PAUM 2. termin	12.3.2009	CPU	225/225	21
15.	PAUM 2. termin	17.3.2009	CPU		21
16.	Novosti ISO 9001:2008 in 9004:2009	17.3.2009	Dušan Vrhovnik	82,5/110	10
17.	Odpoved pogodbe o zaposlitvi	18.3.2009	ODPOVED	105/150	
18.	Inovacijska naravnost poslovanja	19.3.2009	ODPOVED	92/150	
19.	Posvet Zavoda za zaposlovanje z delodajalci	24.3.2009	ZRSZ v GZDBK-soorgan	0/25	2
20.	Vloga svetovalnega inženiringa v invest. projektih	26.3.2009	ODPOVED	55/95	
21.	Recesija in možni ukrepi delodajalcev na ...	1.4.2009	ODPOVED	100/150	
22.	Kako do sofinanciranja kadrovskih štipendij?	2.4.2009	ODPOVED	brezplačno	
23.	Postopki pridobivanja dovoljenj v D in A	2.4.2009	ODPOVED	0/120	
24.	Verifikacija učnih mest	2.4.2009	VŠŠ BREŽICE	brezplačno	26
25.	Srečanje SRSP	7.4.2009	Aleksander Vegelj	brezplačno	4
26.	Klima v kolektivu in coaching metoda	9.4.2009	Promens	brezplačno	7
27.	Coaching kot podpora pri razvoju procesa	23.4.2009	ODPOVED	90/135	
28.	Kako se izogniti davčnim pastem	6.5.2009	ODPOVED	145/199	
29.	Seja UO in Perspektive razvoja energetike	6.5.2009	GEN Energija	brezplačno	60
30.	Poti do finančnih sredstev SID banke d.d.	13.5.2009	ODPOVED	brezplačno	
31.	Izterjava dolga preko sodišča in e-izvršba	14.5.2009	PRESTAVLJENO	brezplačno	
32.	PAUM 3. termin	14.5.2009	CPU	225/225	18
33.	PAUM 3. termin	19.5.2009	CPU		18
34.	Kako izboljšati obvladovanje proizvodnje	21.5.2009	ODPOVED	60/120	
35.	Najpogostejše napake pri obdavčitvi plač	26.5.2009	Jana Galič	105/150	7
36.	Srečanje SRSP	2.6.2009	Aleksander Vegelj	brezplačno	6
37.	Izterjava dolga preko sodišča in e-izvršba	11.6.2009	F. Fišer	90/150	11
38.	Obvladovanje zdravstvenega absentizma	17.6.2009	ZZZS	brezplačno	20
39.	Seja UO in predstavitev ZDPNP	18.6.2009	Mavricija Batič ZRSZ	brezplačno	20
40.	Vi sprašujete, mi odgovorjamo: ZDPNP	19.6.2009	ZZZS	0/50	9
41.	APZ in Zakon o delnem povračilu nadom. plače	22.6.2009	ZRSZ v GZDBK	brezplačno	15
42.	Ali veste kaj lahko razbere vaš poslovni partner iz vaše BS in IPI?	3.9.2009	Jana Galič	105/150	7
43.	Seja UO in Inovacije regije Posavje za leto 2008	15.9.2009	Andrej Predi	brezplačno	55
44.	Učimo se tujih jezikov	21.9.2009	Yurena	brezplačno	6
45.	IKT delavnica	22.9.2009	Predstavniki gospodarst	brezplačno	49
46.	PAUM 4. termin	24.9.2009	CPU	225/225	8
47.	PAUM 4. termin	29.9.2009	CPU		8
48.	Učinkovita raba električne energije	7.10.2009	Urška Simčič	0/25	9
49.	11. dan kakovosti Posavja	13.10.2009	Metoda Dodič Fikfak	25/85	55
50.	Ko nas obišče delovni inšpektor	22.10.2009	B. Brezovar	58/116	9

51.	Nadgradimo svoje knjigovodsko znanje ...	28.10.2009	ODPOVED	105/150	
52.	Okrogla miza: Razvojne priložnosti Posavja	2.11.2009	soorganizator	brezplačno	56
53.	Spremembe zakona o DDV	3.11.2009	M. Verbančič	95/120	7
54.	Srečanje SRSP	3.11.2009	ODPOVED	brezplačno	
55.	Mobing na delovnem mestu	5.11.2009	ODPOVED	58/116	
56.	Uspešno komuniciranje na del. mestu po nemško	16.11.2009	Yurena	brezplačno	7
57.	ECDL start - 1. skupina	16.11.2009	B. Lavrenčič	brezplačno	12
58.	ECDL start - 2. skupina	17.11.2009	B. Lavrenčič	brezplačno	11
59.	Priprave na razvojni letni pogovor	17.11.2009	ODPOVED	95/125	
60.	Obvladovanje konfliktnih situacij pri delu s stran.	18.11.2009	ODPOVED	130	
61.	Osvežitveni tečaj angleščine - 1. skupina	19.11.2009	Yurena	brezplačno	20
62.	Uspešno komuniciranje na del. mestu po angleško 1	23.11.2009	Yurena	brezplačno	14
63.	Osvežitveni tečaj nemščine - 1. skupina	23.11.2009	Yurena	brezplačno	14
64.	Programi aktivne politike zaposlovanja za delodajalce	24.11.2009	ODPOVED	brezplačno	
65.	Osvežitveni tečaj angleščine - 2. skupina	26.11.2009	Yurena	brezplačno	19
66.	Seja UO in dr. Zvone Žigon Gospodarska diplomacija	26.11.2009	dr. Zvone Žigon	brezplačno	16
67.	Vi sprašujete, mi odgovarjamo	1.12.2009	PRESTAVLJENO	0/25	
68.	Vodenje zaposlenih z različnimi delovnimi stili	2.12.2009	ODPOVED	95/125	
69.	Uspešno komuniciranje na del. mestu po angleško 2	7.12.2009	Yurena	brezplačno	13
70.	Osvežitveni tečaj nemščine - 2. skupina	8.12.2009	Yurena	brezplačno	10
71.	Predstavitve JEK II - seja UO GZS OZ Ljubljana	18.12.2009	UO GZS OZ Ljubljana	brezplačno	24
72.	Kadrovske dileme Posavja - SŠ Sevnica	21.12.2009	okrogla miza	brezplačno	20
povprečno št. udeležencev na dogodek					20
skupno število udeležencev					968

Zbornica je izdala še 3 zloženke na temo poslovanja gospodarstva Posavja, katere so dobili vsi člani ter vidnejši predstavniki iz Posavja, katerih odločitve vplivajo na poslovanje gospodarstva.

Na internetni strani http://www.gzs.si/slo/regije/oz_posavje pa so širši javnosti dostopni podatki o delovanju zbornice ter ostali podatki skladno z delovanjem GZS.

Za kakovostno merjenje poslovne klime in pričakovanj smo med posavskimi podjetji izvedli dve anketi – anketo o poslovnem okolju in pričakovanjih ter anketo s področja kadrovskih potreb. Slednja anketa je bila izvedena tudi za potrebe iskanja možnih programov za Srednjo šolo Sevnica. Anketa je bila predstavljena tudi širši javnosti v okviru okrogle mize, ki je potekala na gradu Sevnica, anketa o pričakovanjih pa je služila za izbor možnih ukrepov zaradi finančne krize.



Slika 2. Utrip iz dogodka Absentizem in izmenjava dobrih praks

5.2 Sekcija ZA KAKOVOST in EKOLOGIJO

Komisija za kakovost in inovacije, ki jo vodi podjetnica ga. Jelka Kreutz šteje 8 članov. Komisija se je sestala na petih sejah na katerih so bile obravnavane teme s področja celovite kakovosti, okoljske zakonodaje in potrebnega usposabljanja za področje celovite kakovosti. Člani sekcije so bili še zlasti dejavni na področju ocenjevanja inovacij, ki so prispele na zbornico v sklopu razpisa Inovacije Posavja 2008, saj so bili člani sekcije istočasno člani komisije za ocenjevanje prijavljenih inovacij.

Komisija je prispele inovacije ocenila in inovacijam dodelila:

- dve srebrni priznanje,
- dve bronasti priznanji in
- štiri diplome.

Na nacionalno ocenjevanje so bile posredovane tri inovacije, kjer so bile vse odlikovane in sicer z diplomom za inovacijo. Utrinek s podelitve nagrad za Inovacije Posavja je predstavljen na sliki 3, na sliki 4 pa je predstavljen utrinek iz nacionalne podelitve odličij.

Nagrajenci za inovacije 2008 so:

- Konrad Ajster – samostojni inovator
- Iso Basarić - samostojni inovator
- Evald Vodopivec – Vodopivec Evald s.p.
- Branko Kos – Ino Brežice d.o.o.
- Tone Vogrin - Ino Brežice d.o.o.
- Borut Lipoglavšek - Ino Brežice d.o.o.
- Igor Avsec - Kanja Brege d.o.o.
- Idriz Selimocić - Kanja Brege d.o.o.
- Miro Kostanjšek - Kanja Brege d.o.o.
- Božidar Resnik – Kostak d.d.
- Jože Leskovar - Kostak d.d.
- Mojca Brinovec - Kostak d.d.



Slika 3. Podelitev odličij Inovacije Posavja 2008



Slika 4. Podelitev odličij Inovacije Slovenije 2008

Dodatno je sekcija za kakovost in inovacije organizirala 11. dan kakovosti Posavja. Vodilna nit tokratnega dogodka je bila »Kakovost življenja«, teme, ki so bile obravnavane pa so bile:

- vpliv prostorskega načrtovanja na kakovost življenja,
- zdrav način prehranjevanja – pogoj za kakovost življenja,
- zaposlenost in osebnostna rast,
- nevarnosti trajnih obolenj povezanih z delom,
- razvoj poslovne kulture družini prijaznega podjetja,
- kako v delovnem okolju ukrepati ob pojavu nove gripe.

Osrednja tema »Okolje in kakovost življenja« je zaradi višje sile žal odpadla.



Slika 5. Utrip iz 11. dneva kakovosti Posavja

5.3 SEKCIJA RAČUNOVODSKIH SERVISOV

V okviru zbornice deluje Sekcija računovodskih servisov Posavja, ki jo sestavlja 12 aktivnih predstavnikov računovodskih servisov. Ustanovitelji sekcije so ob svoji ustanovitvi za vodjo sekcije izbrali podjetnika g. Aleksandra Veglja, direktorja T&T AOP d.o.o.

OZP sekciji za njeno delovanje nudi prostor, administrativno in organizacijsko podporo.

Namen ustanovitve sekcije je povezovanje računovodskih servisov na območju Posavja, medsebojno sodelovanje v smislu zagotavljanja kakovost dejavnosti, promocija posavskih računovodskih servisov in organizacija izobraževanj. Sekcija se je sestala trikrat, na sejah pa so bile obravnavane pereče tematike, ki so bile pomembne za delo računovodskih servisov. Dogovorjene so bile tudi teme za izobraževanja, kar se je odrazilo pri udeležbi na izobraževanjih, uspešno pa je bil izveden tudi seminar v sodelovanju z Zbornico računovodskih servisov pri GZS na temo Letno poročilo.

5.4 JAVNE LISTINE

Javne listine predstavljajo izdajanje licenc, dovolilnic, zvezkov ATA za začasni izvoz blaga (predvsem sejemskega) ter potrdil o nepreferencialnem poreklu blaga. Na območni zbornici izdajamo ATA zvezke in potrdila o poreklu blaga. Prihodki iz tega naslova se zaenkrat gledano kumulativno še ne nižajo zaradi dejstva, da je Slovenija članica EU in je zaradi tega odpadlo potrjevanje listin za vse države EU – tako ATA zvezkov, kot tudi Potrdil o poreklu blaga. ATA zvezki se tako večinoma potrjujejo za Hrvaško in Srbijo, potrdila o poreklu pa večinoma za trge Bližnjega vzhoda in področje Rusije. Potrdila se uporabljajo za izvoz v nekatere tretje države, ki predpisujejo (predvsem zaradi statističnih namenov in oblikovanja politike določanja kvot) obveznost takega potrdila. Stanje izdanih listin je razvidno v tabeli 7.

Tab. 7. Stanje javnih listin

	Potrdilo o poreklu
Število obrazcev	326
	ATA zvezek
Število listin	999
SKUPAJ	1325

Zbornica je izdala 999 ATA listin kar je 2,8 % znižanje glede na leto 2008 oziroma 80 novih ATA zvezkov in 326 Potrdil o nepreferencialnem poreklu blaga, kar predstavlja 1,8 % povečanje glede na leto 2008. Skupna vrednost blaga za izdana potrdila o nepreferencialnem poreklu blaga znaša 9.870.298,45 €.

5.5 JAVNI RAZPISI, PREDLOGI ZA NAGRADE in JUBILEJNA PRIZNANJA

Med dejavnosti zbornice sodijo tudi aktivnosti v povezavi z izidi javnih razpisov. Zbornica je bila na osnovi prijave izbrana za organizacijo brezplačne IKT delavnice za regijo Posavje, katere so se udeležili IKT uporabniki na regionalni ravni kot na nacionalni ravni. Izmenjale so se dobre prakse, določeni IKT uporabniki pa so predstavili vizijo uporabe IKT tehnologije. Zbornica je delovala še na področju razpisa E-VEM, t.j. razpisa, ki je že bil pridobljen v predhodnem letu, aktivnosti pa so bile še v letu 2009.

V okviru ostalih javnih razpisov se je zbornica prijavila na razpise na regionalni in nacionalni ravni ter kot predlagatelj in/ali sopredlagatelj predlagala kandidate za nagrade. Tako so na osnovi prijave zbornice na razpis nagrade prejeli:

- Ivan Mirt - Nagrada GZS za izjemne gospodarske in podjetniške dosežke
- Ivan Kozole – Veliki znak Občine Krško
- Tanin d.d. – Grb občine Sevnica



Slika 6. Nagrado GZS nagrajencu izroča nekdanja dobitnica nagrade

Zbornica je ob obletnicah uspešnega delovanja podelila tudi jubilejna priznanja članom zbornice in sicer:

- Elmont d.o.o. - ob 15 letnici uspešnega delovanja
- Ino Brežice d.o.o. – ob 20 letnici uspešnega delovanja
- Vipap Videm Krško d.d. – ob 70 letnici uspešnega delovanja (skupaj z GZS)



6 PROJEKTNA DEJAVNOST

6.1 E-Vem

V sklopu projekta E-Vem smo na zbornici izvajali aktivnosti s področja informiranja in obveščanja predvsem mikro, malih in srednjih podjetij. Tedensko smo jih obveščali preko MSP priročnikov. Podjetjem, ki so se obračala na nas z različnimi vprašanji in zahtevami, smo brezplačno svetovali ali pa jih napotili na ustrezne institucije, ki so jim pripravile ustrezna brezplačna pojasnila in odgovore v okviru Infopike, ki deluje na GZS. Svetovanja so bila opravljena s področja (do)registracij, ustanovitve novega podjetja, ter svetovanje s področja davčnega, pravnega in kadrovskega področja.

6.2 Ekonomska regija v porečju reke Save

V sklopu projekta Ekonomska regija v porečje reke Save, ki združuje 16 gospodarskih zbornic na področju Hrvaške, BiH in Republike Srbije ter Srbije, smo se predstavniki GZS in OZ Posavje, Krško udeležili dveh srečanj, ki so se odvijala v Banja Luki. Dodatno smo skupaj s posavskimi podjetji navezali gospodarski stiki s področij komunale in ekologije, živilske industrije ter s področja urbanizma.

Slovensko in posavsko gospodarstvo ima številne možnosti pri širjenju svojih aktivnosti izven meja EU, predvsem kot EU partner v skupnih evropskih projektih. Izražen je interes po usposabljanju in šolanju osebja s področja energetike in izmenjave izkušenj pri prilagajanju gospodarstva na evropske zahteve in standarde.

Na sliki 7. je prikazan utrip ob podpisovanju protokola o regionalnem sodelovanju članic projekta »Ekonomska regija v porečje reke Save«.



Slika 7. Podpis protokola o sodelovanju regionalnih zbornic v Banja Luki

7 POSLOVANJE

GZS OZ Posavje, Krško je poslovno leto 2009 zaključila finančno uspešno in nad pričakovanji. Medletno optimiranje stroškov, nenehno prilagajanje danim situacijam ter racionalno poslovanje in tudi uspešno pridobivanje dodatnih prihodkov, je privedlo k pozitivnemu rezultatu.

Dosežen **pozitiven rezultat** v višini **24.057,86 EUR** je glede na prostovoljno članstvo, finančno krizo, negotovo situacijo in pričakovane težave v naslednjem letu, dobra vzpodbuda za prihodnje poslovanje, predvsem pa delovanje območne zbornice.

7.1 STROŠKI

Doseženi stroški v višini 146.769 EUR so rezultat optimalnega in k ciljem usmerjenega poslovanja. Prikazani so v tabeli 8. Stroški v primerjavi s predhodnim poslovnim letom (indeks 162) in planom (indeks 145) so močno preseženi, saj so bile med poslovnim letom izkoriščene dodatne možnosti za organizacijo dogodkov, ki pa prvotno niso bili načrtovani. Posledično je zabeležena rast stroškov na eni strani ter rast prihodkov na drugi strani.

Tab. 8. Prikaz stroškov

STROŠKI POSLOVANJA 2009		
Postavka	Vrednost [€]	Delež [%]
Stroški materiala	4.874,20	3%
Stroški storitev	49.287,05	34%
Stroški dela	74.558,59	51%
Drugi stroški	13.629,99	9%
Prevrednotovalni poslovni odhodki	4.409,52	3%
STROŠKI - SKUPAJ	146.760,86	100%

Stroški dela

Glavnina stroškov t.j. 51 % vseh stroškov predstavljajo stroški dela in stroški v povezavi z delom. Funkcijska zasedba uslužbencev zbornice je navedena v tabeli 9.

Tab. 9. Funkcijska struktura

od 01.01.2009 do 31.12.2009
Direktor zbornice določen čas za čas trajanje mandata UO
Poslovni sekretar organizator določen čas za čas trajanje mandata UO

Stroški v povezavi z GZS – interni stroški

V kategorijo interni stroški GZS sodijo stroški podpornih služb za vodenje in delovanje SM3040 – OZ Posavje, Krško, v skupni višini 12.675 EUR in sicer:

- FRS služba v višini 5.000 EUR/leto,
- kadrovska služba v višini 800 EUR/leto,
- IT tehnologije v višini 5.000 EUR/leto
- INFO centra t.j. aktivnosti v povezavi s članstvom v višini 1.875 EUR/leto.

Stroški storitev

Druga največja postavka stroškov so stroški storitev. Le ti predstavljajo 34 % vseh stroškov in so povezani z opravljanjem intelektualnih storitev (13 %), ter ostalih storitev vezano na vzdrževanje poslovnih prostorov (4,2 %), najemnine (3 %), reprezentanco (7 %) ter stroške drugih storitev (53 %) kamor sodijo stroški dogodkov ter tekoče delovanje in poslovanja zbornice.

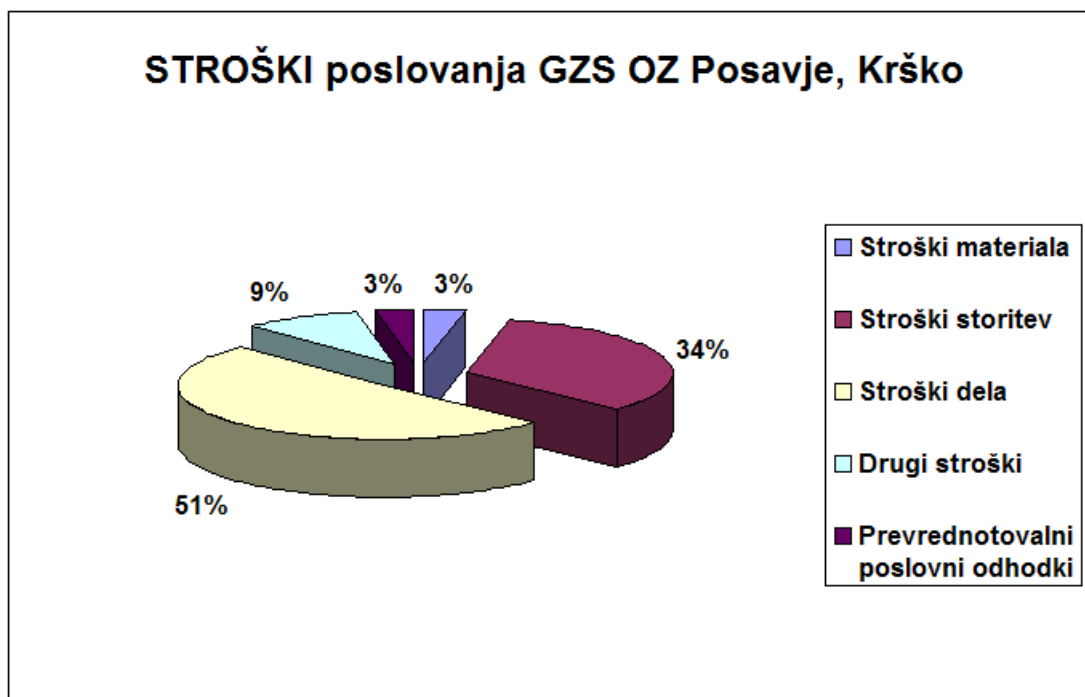
Stroški materiala

Stroški materiala skupaj predstavljajo 3 % vseh stroškov in so manjši od planiranih v glavnem zato, ker smo s članicami kontaktirali v elektronski obliki in ker je bila glavnina materiala nabavljena koncem leta 2008 in je le ta zadoščal za potrebe v prvi ½ leta.

DDV kot strošek

V stroške je vključen tudi DDV, kar bi sicer popravilo že tako dober rezultat. V kolikor bi se izvajala členitev stroškov in prihodkov, bi lahko izboljšali rezultat v ocenjeni višini vsaj 15 TEUR, saj je glavnina naših storitev vezana na članstvo.

Graf 1. Struktura stroškov



7.2 PRIHODKI

Doseženi prihodki v višini 170.818,72 EUR so rezultat optimalnega dela dveh zaposlenih na področju organizacije dogodkov, seminarjev in ostalih storitev, učinkovite izterjave in dodatnega angažiranja pri iskanju in pridobivanju dodatnih sredstev. Predvsem gre za oglaševanje oz. sponzorje, ki so podprli glavno javnih dogodkov v organizaciji zbornice. Prihodki po vrednosti in strukturi so prikazani v tabeli 10. Zabeležena je močna rast prihodkov v primerjavi s predhodnim poslovnim letom (indeks 170) in tudi v primerjavi s planom (indeks 166), to pa predvsem zaradi organizacije dogodkov kateri prvotno niso bili načrtovani.

Tab. 10. Prikaz prihodkov

POSLOVNI PRIHODKI 2009		
Postavka	Vrednost [€]	Delež [%]
Izvajanje javne službe	7.173,33	4%
Prodaja blaga in storitev	56.330,72	33%
Prihodki - sofinanciranje	10.468,09	6%
Prihodki od oddajanja premoženja	2.244,00	1%
Članarina - pravne osebe po ZGD	93.561,27	55%
Donacije	1.000,00	1%
Prevrednotovalni poslovni prihodki	41,31	0%
PRIHODKI SKUPAJ	170.818,72	100%

Prihodki z naslova članarine

Posledica upada članstva in prehoda iz obvezne v neobvezno članarino se še naprej odraža v poslovanju iz naslova članarine. Sicer je prihodek z naslova članarine večji v primerjavi s predhodnim poslovnim letom (indeks 147), vendar je povečanje predvsem zaradi uspešne izterjane članarine iz preteklih let, pa tudi zaradi konjunktne in rasti zaposlenih pri članih in posledično višjo članarino. Zaračunana in izterjana članarina iz preteklih let skupaj znašala 93.561 EUR in predstavlja 55 % vseh prihodkov.

Neplačana članarina na dan 31.12.2009 z naslova članarine 2009 znaša 7.247,86 EUR. Zaradi prehoda beleženja prihodka z izdajo računa so bile posledično opravljene slabitve članarine v znesku 4.281,42 EUR in sicer po ključu, da se slabijo terjatve z naslova članarine pri članih, ki v letu 2009 niso plačali niti 1 EUR članarine za leto 2009.

Prihodki iz javnih pooblastil

Prihodki iz tega naslova se v primerjavi iz preteklih let nižajo saj je z vstopom v EU je odpadlo potrjevanje listin za vse države EU – tako ATA zvezkov, kot tudi Potrdil o poreklu. ATA zvezki se tako večinoma potrjujejo za Hrvaško in Srbijo, Potrdila o poreklu pa večinoma za trge Bližnjega vzhoda in področje Rusije. Prihodki in delitev prihodkov je razvidna iz tabele 11.

Tab. 11. Struktura delitve prihodkov z naslova javnih listin

	Potrdilo o poreklu
Število obrazcev	434
Znesek	5.069,12

	ATA zvezek
Število listin	999
Znesek	4.568,71
SKUPAJ	9.637,83

za GZS	2.464,50
za OZ Posavje	7.173,33

Stanje glede potrjenih javnih listin je razvidno iz tabele 12.

Tab. 12. Število in vrednost blaga potrjenih javnih listin

	Potrdilo o poreklu
Število potrjenih obrazcev	326
V skupni vrednosti blaga	9.870.298,45

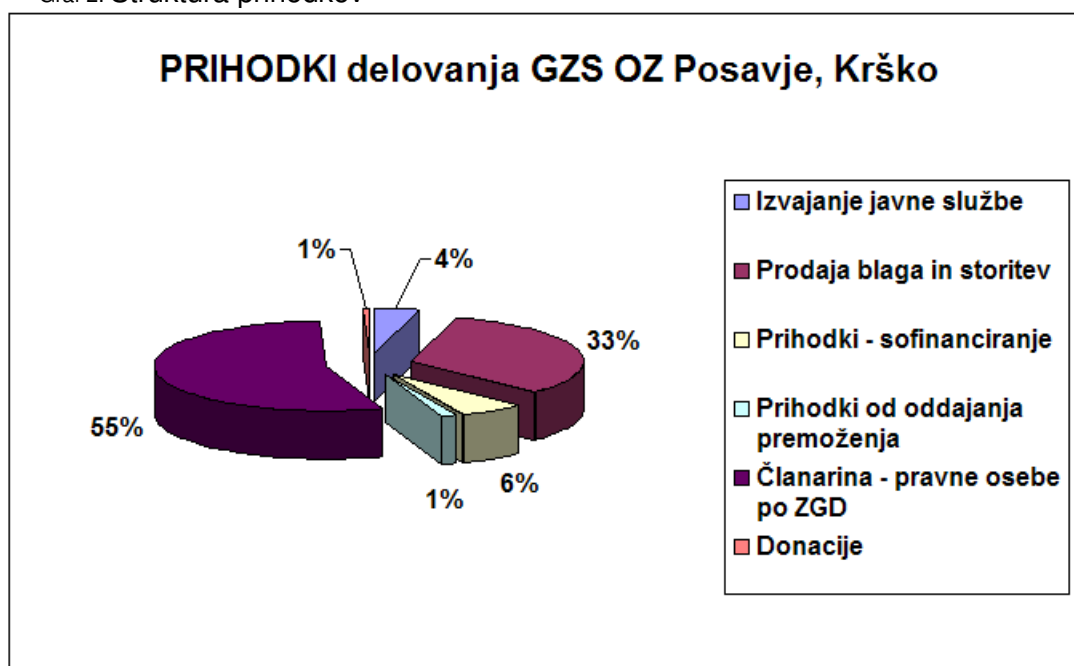
	ATA zvezek
Število izdanih zvezkov	80
V skupni vrednosti blaga	546.080,30

Vrednost blaga, ki je bilo začasno izvoženo z ATA zvezki, je v letu 2009 znašala 546.080,30 EUR, kar je 20 % padec glede na leto 2008, vrednost blaga za katerega so bila izdana potrdila o nepreferencialnem poreklu blaga pa skupaj znaša 9.870.298,45 EUR kar je 21 % rast glede na leto 2008.

Projektni prihodki

Pridobljena sredstva z naslova projektnih aktivnosti t.j. organizacijo IKT delavnice znašajo 6.940,00 EUR, od tega je odpadlo na Združenje za informatiko in telekomunikacije 1.000,00 EUR kot nacionalnemu soorganizatorju.

Graf 2. Struktura prihodkov



7.3 REZULTAT

Dosežen pozitiven rezultat v višini 24.057,86 EUR (indeks 209) je rezultat optimalnega dela, optimalnih stroškov in sprotno prilagajanje programa delovanja zbornice dejanskim možnostim predvsem pa priložnostim.

STROŠKI	146.760,86
PRIHODKI	170.818,72
IZID	24.057,86

Skupni preneseni rezultat iz predhodnega in minulega poslovnega leta skupaj znaša 35.582,86 EUR.